GPK
BETTER PACK
YOUR BUSINESS

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS 2022

Table des matières

La déclaration du dirigeant 3
- Notre organisation 5
Organigramme 6
Une large gamme de Bigbag 7
- Nos politiques 9
Notre politique RSE 10
Notre politique Qualité et environnement 11
Nos certifications labels 12
- Nos actions 14

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Un environnement de travail sain et confortable 15
Pour des collaborateurs plus heureux 18
Des collaborateurs plus performants 21
Santé et Sécurité 23
Nos indicateurs du bien-être au travail 25
Un recrutement qui exclut toute forme de discrimination 26
Défendre l'égalité des sexes 27
Nos partenariats et actions sociales 30
Nos actions sociales 31

ENVIRONNEMENT

Evaluer notre empreinte carbone 33
Système de calcul de l'empreinte CO2 de nos prestataires 34
Situation carbone interne 36
Maitrise de l'impact de nos locaux 39
Maitrise de l'impact de nos déchets 40
Maitrise de l'impact numérique 42
Maitrise de l'impact de nos achats 43
De la supply chain 46
Nos solutions d'emballage
Compenser notre empreinte carbone 49
Impliquer nos collaborateurs
Proposer et promouvoir nos produits plus respectueux 50

Synthèse des indicateurs 53

La déclaration du dirigeant

Voilà maintenant une année que GPK Services a rejoint l'initiative du Global Compact.

J'ai le plaisir de vous confirmer que GPK Services réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte mondial des Nations Unies dans les domaines des droits de l'Homme, du Travail, de l'Environnement, de la lutte contre la corruption et plus particulièrement aux enjeux soutenus par notre politique Qualité, Environnement et RSE.
Nous sommes heureux de vous communiquer nos progrès, témoins de notre forte implication dans cette démarche.
Dans cette communication annuelle sur le progrès, nous décrivons les actions que nous menons pour améliorer continuellement l'intégration du Pacte mondial et de ses principes dans notre stratégie d'entreprise, notre culture et nos opérations quotidiennes.
Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes en utilisant nos principaux canaux de communication.

Cordialement,

Damien Ghesquier, CEO

Le 03/03/2022

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS

UN GLOBAL COMPACT

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ORGANISATION

ORGANIGRAMME

RI - PO - 5-2

Date de création 20 /07/ 2021
Mise à jour 15/10/2021

VENTES
ADMINISTRATION
Division nucléaire
ACHAT & LOGISTIQUE
QUALITÉ

Une large gamme de big bags

Entièrement personnalisable

Ou standard disponible en stock

Une gamme de produits en métal développée par GPK Services

Casier tolé

Support big bag

Casier grillagé

Palonnier

Conteneur injectable

Fût métallique

Principalement destinée au conditionnement des déchets faiblement radioactif pour l’industrie du nucléaire

NOS POLITIQUES

Notre politique RSE

GPK Services décide de prendre le train du Développement Durable avec des engagements forts autour des objectifs fixés par les Nations unies et basés sur les référentiels Ecovadis et ISO14001. Cette politique renforce notamment les engagements environnementaux pris à travers la politique et stratégie 2020-2021.

Nous avons fait le choix d'intégrer volontairement des préoccupations sociales et environnementales à nos activités commerciales et dans nos relations avec les différentes parties prenantes notamment avec des partenariats qui ont du sens, et dans des conditions de travail décentes et éthiques.
Ainsi, dans une volonté d'amélioration continue, nous devançons et respectons les exigences règlementaires et légales tout en assurant la satisfaction client.

« Nous avons identifié 4 O.D.D clés sur lesquels nous pensons avoir le plus grand impact »

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Nous nous engageons à offrir à nos employés les meilleures conditions de travail possibles. Nous luttons contre toutes les formes de discrimination et nous nous engageons à veiller à ce que les droits de tous les travailleurs soient pris en compte et respectés dans nos processus.

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

La circularité de notre matière première est essentielle. C'est la raison pour laquelle nous nous engageons à produire et à distribuer des emballages éco-conçus. Notre engagement est de promouvoir la réutilisation des matériaux, et d'ici à 2030, de proposer des emballages avec 30 à 40 % de MP issues du recyclage.

15 VIE TERRESTRE

En collaboration avec Reforest'Action, nous nous engageons à compenser les émissions de GES générés par notre chaîne de production via la plantation d'arbres. Par ces actions, nous préservons la biodiversité, nous luttons contre la déforestation et nous participons au développement durable des régions défavorisées.

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Nous créons des partenariats solides avec nos parties prenantes et les sensibilisons afin de renforcer notre démarche responsable depuis la conception du produit jusqu'à son acheminement.

Notre politique Qualité et Environnement

PERFORMANCES ECONOMIQUES

Maitriser les coûts	Connaître les coûts internes (structure, ressources humaines, véhicules, etc.)
Assurer la rentabilité	Maitriser les coûts de production
	Maitriser les coûts de transport et de fonctionnement
Assurer la rentabilité	Maitriser les coûts de non-qualité
Entrer dans le TOP 3 français	Analyser la concurrence Elaborer un plan stratégique commercial

DEVELOPPEMENT COMMERCIAL

Développer de nouveaux marchés	Augmenter notre couverture géographique en France et à l'international
	Prendre des parts de marché à nos concurrents
	Améliorer nos performances commerciales
	Développer le marché « grand compte »
	Développer de nouvelles offres/services
Fidéliser nos clients	Suivre la satisfaction client
	Se différencier de la concurrence

SAVOIR-FAIRE

Optimiser les achats	Maitriser le besoin client
	Devenir fabricant
	Maitriser la qualité de fabrication et les évolutions
Cadrer les livraisons	Maitriser la rentabilité des livraisons
	Maitriser le besoin client
	Maitriser la gestion de stock
Développer les compétences	Former les nouveaux embauchés
	Suivre les compétences de chacun

ENVIRONNEMENT

Diminuer notre empreinte carbone	Evaluer notre empreinte carbone
	Maitriser notre empreinte carbone
	Compenser notre empreinte carbone
Développer des solutions environnementale	Proposer et promouvoir un Big Bag en rPET
	Introduire de la matière recyclée dans nos Big Bags
	Rendre toute notre gamme de Big Bag standard recyclable
Impliquer nos collaborateurs dans nos démarches	Communiquer et partager nos convictions
	Maitriser l'impact de nos fournisseurs

GPK Services s'engage à poursuivre son développement et à **améliorer continuellement** les processus internes et externes afin de satisfaire les **exigences clients** mais également les exigences **réglementaires et légales**. Il s'engage aussi à mesurer et à prévenir **l'impact de la pollution** générée par l'exercice de ses activités.

Ainsi, depuis 2017, la Direction a fait le choix d'adopter une Politique Qualité, basée sur la certification **ISO 9001** et depuis 2020, également une politique environnementale, basée sur la norme **ISO 14001**. Cette démarche est orientée selon les 4 axes ci-contre.

Nous sommes convaincus du bien-fondé d'une telle démarche et nous nous engageons à mettre en œuvre toutes les ressources nécessaires au fonctionnement et à l'amélioration de notre organisation.

Chacun doit prendre en compte tous les aspects précédemment cités, et se rassembler autour de notre politique qualité et environnementale.

Nos certifications et labels

CERTIFICATION INTERNATIONAL
SOCOTEC

CERTIFICAT
N°CSM/GPK001-002

certifie que le système de management de l'organisme :

GPK SERVICES

1 rue de la troisième révolution industrielle, 59223 RONCQ

a été évalué et jugé conforme aux exigences de la norme :

ISO 14001 : 2015

pour les activités suivantes :

Conception, développement, achat et vente d'emballage.

Délivré le : 01/09/2021
Valable jusqu'au: 31/08/2024 (Sous réserve du maintien de la conformité du système de management de l'organisme)

Thomas HENNION Directeur Opérationnel

cofrac
ACCREDITATION N°4-0549 PORTEE DISPONIBLE SUR WWW.COFRAC.FR
CERTIFICATION DE SYSTÈMES DE MANAGEMENT

SOCOTEC Certification France
Tour Pacific, 13 cours Valmy - 92800 PUTEAUX
www.socotec-certification-international.fr

CSM_FORM_015- V7.0 CGI-21122017-FR-FR

CERTIFICATION INTERNATIONAL
SOCOTEC

CERTIFICAT
N° CSM/GPK001-001

certifie que le système de management de l'organisme :

GPK SERVICES

4 avenue de l'Europe - 59223 RONCQ

a été évalué et jugé conforme aux exigences de la norme :

ISO 9001 : 2015

pour les activités suivantes :

Conception, développement, Achat et vente d'emballage.

Délivré le : 10/03/2020
Valable jusqu'au : 09/03/2023 (Sous réserve du maintien de la conformité du système de management de l'organisme)

Guillaume REY Directeur Opérationnel

cofrac
ACCREDITATION N°4-0549 PORTEE DISPONIBLE SUR WWW.COFRAC.FR
CERTIFICATION DE SYSTÈMES DE MANAGEMENT

SOCOTEC Certification France
Tours Pacific, 13 cours Valmy - 92800 PUTEAUX
www.socotec-certification-international.fr

CSM_FORM_015 - V7.0 CGI-21122017-FR-FR

Nous avons obtenu la certification **ISO14001:2015** en août 2021 par *SOCOTEC certification France* pour nos activités de conception et de développement d'emballages. Elle encadre les projets que nous portons en faveur de l'Environnement, notamment via le développement d'emballages éco-conçus. Elle valorise l'énergie déployée pour la protection de l'environnement depuis 2020.

L'amélioration continue est au cœur de nos activités; notre système de management de la qualité est d'ailleurs également certifié **ISO 9001:2015** depuis 2020.

Nos certifications et labels

Dans le cadre de sa certification OEA (Opérateur Économique Agréé) obtenue et délivrée par les Douanes Françaises en 2018, GPK propose des offres globales performantes, flexibles et réactives pour du transport multimodal (routier, aérien, maritime)

En 2021, nos engagements RSE ont été récompensés par l'obtention de notre première médaille Ecovadis Silver. Cette distinction n'est qu'une première étape, nous visons la médaille Gold pour 2022!

NOS ACTIONS

Un environnement de travail sain et confortable

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

« Nous nous engageons à offrir à nos employés les meilleures conditions de travail possibles et veillons à la santé de nos salariés »

En 2020, Lorsque que nous avons emménagé dans les nouveaux locaux, nous avons accordé une attention particulière à l'aménagement des bureaux. Dans ce sens, nous avons mis en place des bureaux spacieux, totalement **ergonomiques, modernes et performants !**

- ✓ Un grand open space favorisant la **convivialité** et les **interactions**.
- ✓ De larges bureaux, pensés ergonomiquement (sièges réglables en hauteur, inclinables avec accoudoirs, reposes tête et renforcements lombaires, travail sur double ou triple écran réglables en hauteur et inclinables, supports à ordinateurs portables, téléphones fixe placés du côté opposé à la souris et très espacés les uns des autres pour une ambiance sonore calme malgré le partage de l'open space.
- ✓ Des pièces très lumineuses grâce à de grandes baies vitrées qui permettent un éclairage naturel de la pièce toute la journée.
- ✓ Des stores protégeant des éblouissements en cas de rayons de soleil gênants.
- ✓ Accessibilité et aménagement pour les personnes à mobilité réduite.

Avec l'arrivé de la covid-19 quelques mois plus tard, des parois inter-bureaux ont été fixées, de manière à protéger notre personnel du risque de contamination – horsTélétravail.

Nous avons aussi fait le choix de mettre en place **des espaces de détente** accessibles en temps de pause:
Une cuisine entièrement équipée et conviviale (four, micro-onde, fontaine à eau Berkey, plaque de cuisson, machine à café, bouilloire…
Ainsi nous privilégions les repas sur place et fait maison.

Un environnement de travail sain et confortable

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

L'aménagement d'une **salle de sport** vient également renforcer notre implication sur l'aspect "santé" de notre démarche en rendant accessible à tous nos collaborateurs une activité sportive. Cette salle est équipée de machines répondant à la norme AFNOR NF EN957. Sont mis à disposition: Un vélo elliptique, un tapis de course, un rameur, des sitting balls, ainsi que des appareils à charges libres (haltères, barres, disques…). La salle dispose d'une salle d'eau qui permet à chacun de prendre une douche après le sport.

- ✓ Achat de casques audio pour permettre une meilleure concentration lorsque l'open space se fait bruyant.
- ✓ Achat de chauffages d'appoint basse consommation utilisés le matin en hiver, le temps que l'Open Space soit chauffé correctement.
- ✓ Achat de reposes pied pour une meilleure posture.
- ✓ Achat d'un système de Visioconférence performant installé dans la salle de réunion, permettant à la fois de renforcer la qualité des échanges et les relations avec les personnes en Télétravail et de réduire les déplacements lorsque cela est possible.
- ✓ Exposition dans l'Open Space de 2 œuvres et d'un panneau végétal pour un environnement agréable visuellement.

Un environnement de travail sain et confortable

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

- ✓ Renouvellement des équipements de la salle de sport vieillissant + mise à disposition d'une table de ping-pong.
- ✓ Mise en place d'une bibliothèque d'entreprise.
- ✓ Abonnement et mise à disposition d'une machine à café en grains avec livraison chaque mois de café grains a gré de notre consommation. Ce nouveau prestataire respecte notre **charte éthique** (traçabilité de l'origine du café, entreprise locale et éco responsable, membre de 1% for the planet, privilégie les partenaires engagés dans une politique RSE.
- ✓ Avec ce nouveau partenariat, GPK a décidé d'offrir le café à toute l'équipe.
- ✓ Proposition d'aménagement des bureaux ergonomiques pour les personnes en permanence en télétravail (support ordinateur portable, écran supplémentaire, siège de bureau…) de manière à réduire la différence entre le confort du travail au siège et celui en télétravail et ne pas négliger la maitrise de la sécurité et la santé en Télétravail.
- ✓ Nous envisageons aussi l'équipement de bras articulé support écran, en ce moment en test sur l'un de nos postes de travail.

Litha ESPRESSO

Pour des collaborateurs + heureux

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Aménagement des horaires de travail:

Pour le confort de ses collaborateurs, GPK a organisé ses horaires de manière **flexible**.
De cette façon, les collaborateurs peuvent arriver entre 08h00 et 09h00 et repartir le soir à partir de 17h30 de manière échelonnée.

Organisation du Télétravail:

Chaque membre de l'équipe peut accéder au Télétravail à condition d'en faire la demande au minimum 48h avant sur notre logiciel de gestion RH Payfit. Tous disposent de **matériel portatif** de façon à être en mesure de travailler de chez eux le cas échéant.

- ✓ Le télé travail est encadré depuis 2022 par **la charte télé travail**, une manière pour nous d'officialiser et de cadrer une pratique déjà existante dans l'entreprise depuis plusieurs années.

PayFit

Pour des collaborateurs + heureux

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

GPK consacre une attention particulière aux avis, idées de ses collaborateurs et favorise l'esprit d'initiative. A ce titre, nous avons mis en place une **boite à idées** en ligne qui nous permet de recueillir les idées en termes d'actions environnementales, de challenge dans le cadre de notre partenariat avec l'association Petits Princes ou toute autre initiative ou amélioration permettant de développer la cohésion d'équipe et le bien-être au travail.

Les collaborateurs ont libre accès à la boîte et chacun peut attribuer une note sur 5 afin de manifester leur envie de voir une idée se concrétiser.
La boite à idée est ouverte chaque trimestre. En fonction de la faisabilité et du succès qu'elles rencontrent auprès de nos collaborateurs nous choisissons une idée à mettre en place.

Cette année, nous avons notamment crée « **Le troc de GPK** », permettant à chacun d'entre nous de prêter, d'échanger ou de donner des objets, vêtements, livres, éléments de décoration, multimédia…). Le troc est aussi ouvert aux demandes spécifiques si l'un d'entre nous recherche quelque chose en particulier. Nous avons aussi organisé un évènement de **nettoyage de notre parc d'activité** et une soirée Halloween.

Faire venir un ou une prof de yoga et/ou méditation pour animer un cours par mois dans la salle de sport… pour les collègues à distance, proposer de diffuser le cours via ZOOM ou autre plateforme pour qu'on puisse y participer tous ensemble lulu

5 février 2021
Lucie
Score: 4.3 - 6 vote(s)

Donner une seconde vie aux objets, réparer ou donner. Créer un groupe entreprise pour proposer aux autres avant de s'en débarasser.

14 janvier 2021
Chloé
Score: 5.0 - 3 vote(s)

Essayer de valoriser notre marc à café, soit en le faisant collecter par une entreprise (https://www.ecovalim.fr/m… ou en s'en servant pour faire un potager chez nous :)

Pour des collaborateurs + heureux

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Enquête de satisfaction et bien-être au travail :

Chaque année, une enquête de satisfaction est envoyée à l'ensemble de nos collaborateurs. Elle nous permet non seulement d'estimer le bien-être au sein de GPK, selon une large gamme de critère (**avantage sociaux, salaire, horaire, missions, formation…)** mais aussi de recueillir leurs impressions, leurs besoins et leurs idées. Ce questionnaire est anonyme de manière à ce que nos collaborateurs se sentent en confiance et puissent y répondre en toute transparence. Par la suite, en fonction des résultats obtenus, nous envisageons des actions ciblées dans un objectif continu d'améliorer le bien-être au travail.

Par exemple, cette année nous avons **revu l'intégralité des fiches de postes** afin de clarifier les objectifs et rééquilibrer la charge de travail. Ces nouvelles fiches de poste ont été réactualisées et signées par chacun d'entre eux lors de leurs entretiens annuels.
Nous avons aussi développé des indicateurs, qui reflètent parfaitement le bien être chez GPK comme : **Le taux d'absentéisme, le turn over, l'ancienneté.**

Quelques statistiques de notre enquête de bien-être au travail.

Des collaborateurs + performants

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Comme beaucoup d'entreprises, GPK dispose d'une **matrice de compétence**. Celle-ci lui permet d'anticiper les besoins en formation et de mettre en œuvre un plan de formation, alimenté également en fonction des demandes des collaborateurs évoquées lors des entretiens annuels, professionnels, à l'occasion de l'enquête de satisfaction des salariés ou à tout autre moment de leur choix. **Le plan de formation** nous permet aussi de suivre l'échéance des formations rendues obligatoires par la loi.

« Un personnel formé c'est assurer la performance des processus, le bien-être de nos collaborateurs, leur permettre d'évoluer et de diversifier leurs activités »

- **Un nouveau poste de chargée de la RSE:** Joséphine, notre alternante en QSE, a pris ses nouvelles responsabilités et a intégré une nouvelle formation au sein de **l'ESI Business School** en cours du soir.

ESI Business School

PRÉVENTION SÉCURITÉ INCENDIE SECOURISME FORMATION

formaNORD

Qualiopi processus certifié

Des collaborateurs + performants

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Nos collaborateurs sont précieux, leur santé et sécurité sont donc essentielles. Nous avons fait le choix de faire bénéficier à l'intégralité du personnel de la formation **Sauveteur Secouriste du Travail** en mai 2021. Cette formation contribue à préserver la santé et la sécurité au travail mais aussi à intervenir efficacement en cas de situation d'incident ou d'accident. Aujourd'hui, nous connaissons tous les gestes qui sauvent et sommes tous sauveteur secouriste du travail.

Dans la même volonté, et parce qu'il s'agit identifié dans notre Document Unique d'Evaluation des Risques pour lequel nous avons choisi de nous investir, toute l'équipe a bénéficié de la formation de **Premier équipier incendie** en novembre dernier. Après une journée de formation, nous avons appris les réflexes à adopter en situation d'urgence et les pratiques à avoir pour les éviter. Des mises en situation nous ont permis d'appréhender l'utilisation des extincteurs en toutes sécurité.

Santé et Sécurité

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Les risques pour la santé et la sécurité sont évalués dans notre DUERP, mis à jour annuellement selon le code du travail. Même si les risques répertoriés sont faibles au regard de nos activités, pour la plus part peu probables ou bénéficiant de moyens de maitrise significatifs, nous nous efforçons de déployer les principes de l'amélioration continue afin de préserver la santé de nos collègues et pérenniser ce niveau de sécurité.

Communication sensibilisation

Nous rappelons les bonnes postures pour le travail sur ordinateur dans notre livret d'accueil. Nous avons mis en place de l'affichage interne reprenant les risques liés aux activités tertiaires et tout autre risque (logistique, incendie, salle de sport…) affiché dans nos locaux. Le DUERP est en libre accès, chaque collaborateur peut le consulter, il est accompagné de plaquette INRS en référence aux risque identifiés.

GPK SERVICES

CONDUITE A TENIR EN CAS D'ACCIDENT

Alertez ou faites alerter les secouristes :
téléphonez au : 15 (SAMU) 18 (pompiers) depuis un téléphone fixe ou 112 depuis un téléphone portable.

-Protéger la ou les victimes évent
-Interrompre la situation de dang
-Ne pas déplacer le blessé sauf er

Toujours laisser quelqu'un près d

En cas de blessure bénigne, faites
responsable.

Une armoire à pharmacie est des
d'entrée.

Un défibrillateur est aussi à votre

GPK SERVICES

REGLES D'HYGIENE ET DE SECURITE

1-Ne pas être seul dans la salle de sport.

2-Ne pas être plus de 3 dans la salle de sport.

3-Avoir une tenue de sport et des chaussures propres.

4-Désinfecter l'appareillage avant et après utilisation à l'aide du désinfectant et de l'essuie tout à votre disposition dans la salle.

5-Ne pas porter de charge trop lourde.

6-Utiliser la notice et le guide de bonne utilisation du matériel.

7-Ranger le matériel à l'emplacement qui lui est réservé après utilisation.

Capture de notre affichage interne

- Quitter son écran des yeux pour regarder au loin toutes les 20 minutes
- Se lever pour éviter de rester statique trop longtemps
- S'hydrater
- Faire des étirements au moins une fois toutes les deux heures (le cou, les épaules, les bras, les jambes, les chevilles …)
- Pour votre bien-être, des Sitting-balls sont à votre disposition pour remplacer votre siège à volonté.
- Liste non exhaustive : voir en annexe les conseils sur l'organisation de son poste de travail fourni par Pôle Santé Travail »

Extrait de la prévention faite dans le livret d'accueil et de l'affichage existant

Santé et Sécurité

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Quelques actions mises en place cette année pour réduire et maîtriser les risques présents:

- ✓ Achat du système de visioconférence et développement des **teams building** afin de réduire le risque d'isolement des personnes en télétravail
- ✓ Equipement des bureaux des personnes en Télétravail permanent afin qu'elles puissent bénéficier des mêmes conditions que les personnes travaillant au siège.
- ✓ Formation SST et EPI
- ✓ Achat de Purificateur d'air Dyson pour limiter le risque de contamination de l'air.
- ✓ Achat de chauffages d'appoint basse consommation Dyson pour limiter le risque Chaud – Froid.
- ✓ Achat d'un **défibrillateur**
- ✓ Rangement de la salle des archives. Nous avons placé en bas les documents qui doivent être facilement accessibles pour diminuer le risque de chutes
- ✓ Achat de **cache câbles** pour contenir les câbles de la salle de réunion.
- ✓ Nous ne sommes pas une entreprise SEVESO mais nous garantissons un niveau de sécurité incendie supérieur grâce à la réalisation de notre **POI**.
- ✓ Nous avons adapté le stockage de nos déchets aux consignes incendie
- ✓ Définition d'un point de rassemblement commun à la zone d'activité avec notre propriétaire.
- ✓ Achat d'un kit « membre sectionnés »
- ✓ Intervention de notre prestataire de nettoyage en dehors de nos heures de travail afin d'éliminer les zones mouillées.
- ✓ Mise en place d'un rappel automatique sur notre calendrier interne pour les visites médicales arrivant à échéance
- ✓ Collage de dépoli sur les parois vitrées.

Dépoli sur parois vitrées

Notre défibrillateur

Notre salle de réunion-visio conférence

Indicateurs:

Depuis 2020…

0 accident du travail
0 maladie professionnelle

Nos Indicateurs du bien-être au travail

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

13 formations
en 2020-2021
Pour un budget de
10 555,41 €

90% des collaborateurs recommandent l'entreprise
86,5% Des collaborateurs sont satisfait selon tous les critères de satisfaction au travail de notre enquête.

TAUX DE POLYVALENCE DES COLLABORATEURS

EVALUATION DES COMPÉTENCES

Turn over

2019	30% (RC et recrutement intra-groupe pour dvpt de l'activité)
2020	32% (RC + remplacement congé mat' +nouvelles embauches avec Needle RH)
2021	8% (fin de CDD + embauche via Needle RH)

Un recrutement qui exclut toute forme de discrimination

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Pour nos recrutements nous faisons appel à un cabinet que nous avons pris le soin de choisir selon ses **principes éthiques**. Ce partenaire et en adéquation avec nos valeurs, voici les engagements qu'ils défendent dans leur politique :

L'éthique est le socle de chaque étape du processus.
La double compétence conseil et entreprise, nous a permis de développer une vraie expertise dans notre métier.
Nous nous engageons à n'utiliser que des méthodes fiables et pour lesquelles nous sommes formés et qui respectent l'intégrité de l'autre.
Nous respectons le principe d'Egalité des chances pour tous, et sans discrimination pour l'ensemble de nos missions. Nous communiquons régulièrement de manière transparente afin de garantir la qualité de notre suivi et la réussite de nos missions, car pour nous, l'expérience client et candidat est une valeur essentielle. Nous sommes engagés au secret professionnel strict vis-à-vis des entreprises clientes et des candidats. Nous poursuivons nos recherches jusqu'à ce que la sélection de candidats soit jugée satisfaisante. »

Article Article 15 du contrat qui nous lie à ce partenaire:
"Non-discrimination"
Conformément à ses obligations légales et déontologiques, NEEDLE s'interdit de répercuter, dans l'exercice des missions qui lui sont confiées, toute demande qui tendrait à constituer une discrimination à raison de **la race, du sexe, de l'origine, des opinions politiques, syndicales ou religieuses ou de l'orientation sexuelle.**

Défendre l’égalité des sexes

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

GPK fait partie depuis de nombreuses années de ces entreprises qui défendent **les droits des Femmes** en éliminant toute forme de **discrimination**.
Nous souhaitons une parité Homme-Femme au sein de GPK mais cela n’influence pas le recrutement de nos collaborateurs, que nous choisissons selon leur personnalité, leur savoir-être et leurs **compétences**. Nous ne recrutons pas des Hommes ou des Femmes mais des Personnalités. Nous ne pratiquons pas la discrimination, ni même la **discrimination positive**, nous ne raisonnons pas en "quota".

- Appel à un partenaire externe pour le recrutement

- En mai, nous avons accueilli une nouvelle collaboratrice, Marion, au poste d’assistante commerciale, elle renforce la **diversité** et la **mixité** de l’équipe commerciale.

- Nous avons aussi accueilli deux stagiaires : Anne, en reconversion professionnelle : chargée de mission **RSE** et Steeve en gestion des risques.

Anne stagiaire en RSE chez GPK

Joséphine Chargée de la QSE et RSE en alternance chez GPK

Marion Assistante commerciale chez GPK

NEEDZE

Défendre l'égalité des sexes

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

- Nous sensibilisons nos collaborateurs à la **lutte contre la discrimination**, **les violences sexistes et sexuelles au travail** par la diffusion du guide « sexisme sans façon de l'ANACT » au sein de l'entreprise.

- Dans notre questionnaire de bien-être au travail, une question cible directement les problématiques liées au **harcèlement et tension psychologique et/ou sexuelle**. Elle permet à nos collaborateurs de se manifester anonymement le cas échéant.

SEXISME sans ~~100~~ façon~~s~~

Anact
L'AGENCE NATIONALE POUR L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Défendre l’égalité des sexes

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Indicateurs

REPARTITION FEMMES - HOMMES AU CODIR

PARITÉ FEMMES - HOMMES

Il apparait en première lecture que les femmes sont moins rémunérées que les hommes: -23% en moyenne.
Or si nous zoomons sur la rémunération selon la catégorie du contrat / sexe, nous constatons que les cadres et agents de maîtrise Femmes sont mieux rémunérées que leurs homologues masculins: +2% chez les cadres et +3% chez les agents de maîtrise. La catégorie "employé" démontre que les femmes sont moins bien rémunérées d'en moyenne 24%: mais il apparait que les fiches de postes diffèrent. Ce n'est donc pas le sexe qui détermine la rémunération mais bien le poste occupé ainsi que la catégorie de contrat.

En ce qui concerne l'équipe, nous constatons que les femmes constituent plus de la moitié des effectifs, de même rémunération mais bien le poste occupé ainsi que la catégorie de contrat. En ce qui concerne l’équipe, nous constatons que les femmes constituent plus de la moitié des effectifs, de même que le codir qui est constitué pour plus de moitié de femmes.

Nos partenariats et actions sociales

« Engagé pour des causes qui nous tiennent à cœur. L'occasion de développer et faire vivre notre Responsabilité Sociétale d'Entreprise en impliquant nos équipes et nos partenaires ! »

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Nous soutenons l'Association Petits Princes qui, depuis 1987, réalise les rêves des enfants et des adolescents gravement malades atteints de cancers, de leucémies ou de certaines maladies génétiques. Chaque jour, un rêve d'enfant est réalisé.

Nous soutenons également **l'Association Courir à Bapaume** depuis plusieurs années. Chaque course offre un reversement à une cause solidaire.

2021-2022

Courir à Bapaume 500 €
Reforest'action 5250 €
Petites Princes 15000 €

Nos actions sociales

Cette année nous avons poursuivi notre partenariat avec **l'Association Petits Princes**. Pour l'occasion nous avons organisé **un challenge sportif** invitant tous nos collaborateurs à courir! Chaque kilomètre contribuait à faire croitre notre don.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Nos actions sociales

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Nous avons débuté 2022 avec un **challenge culinaire**. Toutes l'équipe est passée derrière les fourneaux pour la bonne cause. Nous avons invité tous les collaborateurs à réaliser et photographier leur recette favorite pour l'illustration de notre **calendrier participatif 2022.**

Un concours photo à été organisé en interne, invitant chaque collaborateur à se prendre en photo en affichant un cœur. Chaque photo prise a déclenché un don.

Engagés pour le Don du Sang

Nous incitons toute l'équipe à faire, dans la mesure du possible, le don du sang. Ainsi, nous diffusons les jours de collecte qui ont lieu dans notre ville.

Environnement

ENVIRONNEMENT

Evaluer notre empreinte carbone :

Notre Analyse du Cycle de Vie du produit et actions associées

Afin de prendre les mesures nécessaires à la **maîtrise de nos impacts environnementaux**, nous avons réalisé une analyse complète du **cycle de vie** de notre Big Bag standard « de la matière première à la fin de vie du produit ». Cette analyse nous permet d'estimer et de prendre conscience de l'impact environnemental de nos emballages.
Afin de convertir nos consommations en équivalent carbone, nous nous sommes basés sur les facteurs d'émissions de la base Carbone rendue disponible par l'**ADEME**. Ces résultats d'analyse nous ont permis d'estimer l'impact à chaque étape. Les coefficients sont mis à jour annuellement en fonction des évolutions des facteurs d'émission de l'ADEME.

Cette analyse a favorisé le positionnement des objectifs en adéquation avec l'importance de nos impacts. Aussi, nous avons retravaillé la **circularité de nos produits.**

Environnement

« Pour les livraisons, nous ne sélectionnons que des transporteurs dont les démarches sont favorables à une réduction de l'impact carbone. »

ENVIRONNEMENT

Système de Calcul de l'empreinte CO2 de nos prestataires générée par nos activités de production:

En ce qui concerne la partie fabrication de notre analyse du cycle de vie, nous estimons l'empreinte de nos altiers de production grâce à un questionnaire envoyé annuellement à toutes nos usines. Ce questionnaire porte sur :

- Les consommations de matière première et leurs approvisionnements jusqu'à l'usine de fabrication.
- Les différents types de machines utilisées et l'énergie consommée par ces machines et par le bâtiment.
- La production et la gestion des déchets industriels.
- Le moyen de transport, le carburant et le poids du produit transporté jusqu'au port.

Grace à cette récolte de données, nous comptabilisons l'impact de la production que nous proratisons en fonction du nombre de produits que nous produisons à l'année. Cette banque de données a été intégrée à notre ERP. Nous sommes donc en mesure de distinguer l'impact de nos différents produits mais aussi l'impact lié au choix de l'atelier de fabrication. Les indicateurs enregistrés pour le calcul de l'impact est lui aussi mis à jour annuellement en fonction des évolutions des facteurs d'émissions de l'ADEME mais aussi en fonction des informations actualisées périodiquement par les ateliers.

Environnement

Système de Calcul de l’empreinte CO2 de nos prestataires générée par nos activités de logistique :

ENVIRONNEMENT

Pour l’étape transport de notre analyse du cycle de vie, Il faut savoir que GPK sous-traite le transport de sa marchandise.

Étant donné que la règlementation en vigueur oblige les prestataires de transports de marchandises à calculer et à informer sur leurs **émissions de gaz à effet de serre**, nous demandons à nos partenaires logistiques **maritime et routier** de nous fournir mensuellement l'impact CO2 généré par nos activités de transport - logistique. Grâce à cette récolte de données , nous comptabilisons le CO2 rejeté par nos différents partenaires et sommes en mesure de calculer l’impact logistique propre à une commande.

Tout comme pour l’impact liés à la fabrication, nous avons intégré notre méthode de calcul à notre ERP. Le **GPKalculator** retrace le chemin d’une commande depuis son point de départ jusqu’à sa destination finale et estime les émissions correspondant au poids/volume et au trajet d’une commande. Le calcul est réalisé en fonction de la distance parcourue et en fonction des pays fabricants : Albanie, Turquie, Inde, Vietnam et Chine. Le poids transporté, ainsi que le type de transport utilisé.

Ainsi nous sommes en mesure de constater l’impact lié à la logistique pour une année, ou celle liée à une commande en particulier.
Le résultat de cette analyse démontre aujourd’hui que l’étape du cycle de vie la plus impactante sur l’environnement est l’extraction de matière première et la fabrication.

Impact de la logistique en 2021 total CO^2 rejeté : **406 741,52 tonnes**

Environnement

ENVIRONNEMENT

Situation carbone interne

Sur la même base de travail nous avons statué sur la situation carbone « interne » de GPK c.-à-d. pour ses activités tertiaires (consommation énergétique du bâtiment, déplacement des commerciaux, production de déchets, consommation de petit matériel, déplacements travail-domicile…).
Ce tableau de bord nous permet d'analyser nos consommations et impacts, de les prioriser et d'agir. Ce tableau analytique nous permet aussi de mesurer l'efficacité des actions mises en place afin de réduire nos impacts.

Système de calcul de l'empreinte carbone de nos déplacements internes:

Même s'ils ont été drastiquement réduits par l'épidémie du Covid 19, évaluer l'impact de notre déplacement est impératif pour avoir une approche globale de l'empreinte de nos activités.

✓ Nous avons développé un système de comptabilisation des déplacements professionnels au sein même de notre ERP.

Cet outil permet à chacun de nos collaborateurs d'éditer un déplacement en renseignant la date, la destination, le type de véhicule utilisé (voiture, avion, train), le nombre de personnes transportées etc… L'ERP calcule automatiquement l'impact généré par le déplacement grâce à la consommation au litre des véhicules pré-enregistrés et le nombre de kilomètres parcourus.
Les deux principaux avantages de cet outil : le traçage de tous nos déplacement, l'estimation de leurs impacts, le dédommagement des notes de frais. Un outils devenu indispensable pour agir à la hauteur de nos émissions.

Date	Collaborateur	Moyen de transport	Destination	Kilomètres
Le 29/04/2020	Chloe Gualano	SKODA SCALA	AMP Pierrelatte	12km EQ CARBONE : 2.28
Le 18/05/2020	Chloe Gualano	SKODA SCALA	AMP Pierrelatte	12km EQ CARBONE : 2.28
Le 28/10/2020	Chloe Gualano	SKODA SCALA	Déplacement AR st péray	77km EQ CARBONE : 14.63

Environnement

ENVIRONNEMENT

Notre outil de comptabilité carbone des déplacements professionnels met en évidence le CO2 que nous avons rejeté cette année. Mais nous n'avons pas attendu que cet indicateur parle de lui-même pour mettre en place des actions afin de réduire un maximum les émissions GES.

Notre axe d'amélioration le plus important concerne la flotte automobile :

Les déplacements constituent certes l'une de nos activités polluantes, mais Il s'agit aussi de l'image véhiculée par GPK lors de ses déplacements, il était donc nécessaire que notre véhicule reflète nos engagements en termes de développement durable.

- ✓ **Dans ce sens, GPK Services à pris la décision de renouveler entièrement son parc automobile en hybride essence dont les contrats arrivent à terme.**

Les premières livraisons seront faites au 2ème trimestre de 2022 et la totalité de la flotte automobile sera donc **hydrique-essence en 2023.**

- ✓ **Une borne électrique de recharge a été installé sur notre parking.**

Nous attachons un point particulier à **l'Eco conduite**, elle permet de réduire l'impact écologique du véhicule en raison d'une consommation de carburant plus basse et d'un rejet plus faible d'émissions polluantes dans l'air.
Pour le conducteur, elle permet d'augmenter le sentiment de sécurité puisqu'elle permet d'anticiper la circulation de manière plus optimale.
Promouvoir ce comportement routier est un levier simple permettant de réduire l'empreinte écologique du parc automobile de GPK mais également de renforcer la sécurité de nos collaborateurs.

- ✓ **Ainsi nous avons constitué et diffusé notre charte du bon conducteur.**

Environnement

ENVIRONNEMENT

Dans cette charte on retrouve notamment **les 10 commandements de l'éco-conduite,** afin que chacun soit sensibilisé et ait conscience de l'intérêt de la pratiquer.

- ✓ Afin d'éviter les allers-retours "polluants" le midi et pour ceux qui ne souhaitent pas manger sur place, **nous mettons à disposition une trottinette électrique.** Celle-ci peut être utilisée pour faire une course dans les commerces locaux ou pour rentrer chez soi.

Elle est utilisable librement à condition de bien remplir son registre d'utilisation, nous permettant de calculer l'impact évité.

Notre parc mobilité douce

GPK
BETTER PACK YOUR BUSINESS

CHARTE D'UTILISATION DU VEHICULE D'ENTREPRISE

RI-PO-3-V2

Date de création : 23/09/2019 I Mise à jour 21/01/2022

Un engagement commun pour votre **sécurité** et pour un **impact climat positif**

Notre charte d'utilisation des véhicules

Les 10 commandements de l'éco-conduite

1. Adopter une conduite souple

En suivant cette démarche, vous sollicitez moins le moteur et ses organes : maintien des distances de sécurité, anticipation des ralentissements, préférence pour le frein moteur… accélérations progressives et freinages anticipés

2. Préparer son trajet

De nombreux outils existent (Waze, Google map, module navigateur de la voiture) pour préparer le trajet le plus court ou le plus rapide. Vous évitez ainsi les détours et les kilomètres inutiles tout en optimisant votre temps. Planifier votre départ chez un client ou un partenaire vous permet d'être à l'heure et donc d'éviter tout excès de vitesse (= renforce votre sécurité !)

3. Vérifier la pression des pneus

Une pression juste de vos pneus assure une consommation de carburant optimale, tout en garantissant votre sécurité grâce à une tenue de route garantie.

4. Rouler les premiers kilomètres en souplesse

Surtout durant les premiers kilomètres car cela permet au moteur de monter doucement en température. En effet, c'est pendant que le moteur est froid que la pollution est la plus importante.

5. Diminuer la vitesse moyenne de son véhicule

C'est une source importante de baisse de consommation de carburant et du rejet de dioxyde de carbone. A titre d'exemple, rouler à 10km/h en dessous des limitations de vitesse favorise un gain de carburant de près de 10% et des émissions de CO_2 diminuées de 12,5%.

6. Couper son moteur lors d'un arrêt prolongé

Soit un arrêt de plus de 30 secondes, vous êtes priés de couper le moteur de votre voiture. Même à l'arrêt, un moteur tournant est source de consommation de carburant.

7. Utiliser la climatisation avec parcimonie

Dans l'optique d'éviter une consommation de carburant excessive, nous vous conseillons de limiter l'écart de température extérieure et intérieure de 5°c auquel cas, le véhicule risque d'afficher un excès de consommation de carburant pouvant atteindre les 20%. Fermer les vitres en roulant abaisse la résistance au vent se traduisant ainsi par une économie de carburant pouvant aller jusqu'à 10%.

8. Utiliser les nouvelles technologies

L'option start & stop, le régulateur et limiteur de vitesse sont des outils confortables pour votre sécurité et pour la planète, utilisez-les !

Aussi dans un objectif de réduction mais aussi et surtout dans un souci de qualité de vie au travail, nos collaborateurs vive a moins de 25 kilomètres du bureau, pour les autres, nous mettons en place le télétravail. Pour celles et ceux bénéficiant d'un véhicule de fonction hybride les trajets domicile-travail doivent être réaliser en électrique !

Environnement

ENVIRONNEMENT

Maitriser l'impact de nos locaux :

En 2020, GPK Services s'est installé dans de nouveaux locaux à Roncq. L'idée est d'associer **qualité de vie aux travail, adéquation des ressources et performance environnementale**. Ces locaux sont donc conçus dans un soucis de développement durable et sont conformes à la **RT 2012**, il s'agit d'un bâtiment **Q18**.

Consommation électrique et sanitaire :

- Le chauffage est assuré par une climatisation réversible. Il n'y a pas de système de chauffage dans l'entrepôt.
- Le bureau possède une vue dégagée sur l'extérieur grâce à des grandes baie vitrées. C'est un atout non négligeable car les locaux sont très lumineux et nous bénéficions donc d'un **éclairage naturel**. De plus, nous profitons de l'apport calorifique du soleil sur les baies ce qui réchauffe les pièces.
- Les pièces peu fréquentées de nos locaux sont équipées de **détecteur de mouvement** de manière à maitriser les oublis concernant l'extinction des lumières.
- Les robinets des WC sont automatiques.
- Pour chacune de nos consommations énergétiques, nous avons instauré des **moyens de sensibilisation.**

Même s'il s'agit de bons sens, une **campagne d'affichage des Eco gestes a** été déployée au sein de l'établissement. On retrouve des pastilles rappelant les bonnes habitudes à avoir comme : (penser à couper le chauffage, penser à éteindre le copieur, penser à fermer les portes, éteindre la lumière, éteindre la climatisation …) aux endroits les plus judicieux.

- Les bureaux ont été entièrement meublés par BOA, avec qui nous avons choisi une gamme de **matériaux durables** exclusivement composés **de bois recyclé** et certifié CATAS Quality Award Formaldéhyde E1, ECOLOGICAL Panel et green energy.

Environnement

ENVIRONNEMENT

Maitriser l'impact de nos déchets :

Notre activité génère peu de déchets. Les déchets sont principalement issus du tertiaire, de la logistique et de la vie au travail. Nous avons mis en place un protocole qui vise à récupérer et revaloriser tous nos déchets.

- Chaque bureau dispose d'une corbeille individuelle pour le recyclage du papier, les enveloppes, les catalogues, le papier cartonné.
- Les cartouches usagées du copieur et nos DDE sont stockés jusqu'à ce que nous possédions une quantité assez conséquente pour organiser une collecte.
- Des corbeilles de récupération collectives sont installées pour trier les bouteilles en plastique, les bouteilles en verre ainsi que les cannettes en métal.

✓ **Cette année nous avons réduit nos déchets de bouteille plastiques en investissant dans une fontaine à eau Berkey.**

Dans l'entrepôt, les déchets sont issus de l'emballage de nos produits et de la dépallétisation. La collecte et le tri sont cette fois-ci réalisés dans des Big Bags d'1m2.
5 compartiments Big Bags identifiés d'une affiche pour nos 5 principaux déchets (Sangles, Films plastique, Métaux, Cartons, Bois) sont à disposition dans l'entrepôt.

Tous les déchets évoqués sont ramassés, traités et recyclés ou revalorisés par la société ÉLISE qui nous fournit un rapport annuel. Une procédure est communiquée à tous les collaborateurs afin d'avoir un personnel sensibilisé et une bonne gestion de nos déchets en interne. Nous sommes fiers de ce partenariat avec la société ELISE, située à 15km de notre site. Il renforce aussi notre politique d'inclusion, puisque cette société crée de l'emploi pour les personnes en difficulté. Cette démarche participe à la prise de conscience collective de l'importance des questions liées à la protection de l'environnement et au développement d'emplois locaux et durables.

Environnement

ENVIRONNEMENT

BILAN RECYCLAGE

Site : GPK SERVICES RONCQ

Période : 01/10/2020 au 30/10/2021

ICI, NOUS CRÉONS DES EMPLOIS SOLIDAIRES EN RECYCLANT NOS DÉCHETS

KG DE DÉCHETS COLLECTÉS

Papier Carton	Verre	Déchets alimentaires	Textile	Lampes et Néons	Piles	Cartouches d 'encre	DEEE	Bois	Plastique	Métaux divers	Déchets verts	DIB	Mobilier
641 kg	10 kg	kg	kg	kg	kg	24 kg	5 kg	5 kg	120 kg	kg	kg	kg	kg

LES BÉNÉFICES ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX DE VOTRE ACTION

- 483 kg de CO_2 = 3 871 km en bus
- 116 litres de pétrole = 837 km en voiture essence
- 4 790 kWh = 57 480 h d'utilisation d'un PC
- 16 015 litres d'eau = 224 douches de 5 min
- 13 heures de travail = + d'emplois solidaires créés

sources : ADEME, VEOLIA, CITEO

ELISE
Une belle idée pour vos déchets

COLLECTE I TRIE I RECYCLE I VALORISE > POUR LES PROS

Environnement

ENVIRONNEMENT

Maitriser l'impact du numérique :

Nous recommandons fortement à nos collaborateurs d'adopter une activité numérique raisonnée. Une sensibilisation continue est mise en place au moyen d'affichage et de rappel.

Voici un extrait de notre communication interne :

Boite mail :
Chaque Email envoyé génère en moyenne 19g de CO2. Voici quelques conseils pour diminuer l'impact environnemental de vos E-mails Vider sa boîte mail / Trier ses mails régulièrement (A titre d'information, la suppression de 30 mails est l'équivalent de l'économie de la consommation électrique d'une ampoule allumée durant une journée entière) Lorsque cela est possible, limiter le nombre de destinataires de vos e-mails : bannir l'utilisation du bouton « répondre à tous »
Se désinscrire des newsletters qu'on ne lit pas.
Lors d'un transfert de mail, enlever les pièces jointes qui n'ont pas besoin d'être transférée.

Imprimante :
Optimiser ses impressions, n'imprimer que si nécessaire, préférer le noir et blanc pour économiser 50% d'encre et en recto-verso pour économiser du papier.
Choisir une police de caractère peu gourmande en encre, comme Century Gothic (30% d'encre en moins que Arial !) et en éviter d'autres très gourmandes comme Franklin Gothic, Tahoma ou Trebuchet.

Navigation web :
Une recherche sur un moteur de recherches équivaut à une ampoule allumée pendant une heure en termes d'énergie. Quelques conseils :
Mettre les sites utilise très régulièrement en favoris pour éviter de passer par un moteur de recherche : cela émet donc moins de Co2
Remplacer GOOGLE par des moteurs de recherche écoresponsables comme ECOSIA (https://www.ecosia.org), LILO (www.lilo.org/fr), ou ECOGINE (www.ecogine.org)
Ne pas multiplier l'utilisation des onglets (sur internet ou sur le Tools.) En effet, ils communiquent quand même des informations avec des serveurs qui consomment de l'énergie inutilement. Bureau : éviter de sur stocker des fichiers inutiles : supprimer les et vider votre boite mail régulièrement.
Allier performance technologique et écologie, c'est être en phase avec nos valeurs, assurer la performance de nos activités, et des conditions de travail agréables.

Nous mettons à disposition de nos collaborateurs un parcs informatique moderne, rentabiliser par la
Reconversion en interne du matériel. Ceci constitue économie circulaire interne de notre équipement jusqu'à son obsolescence

Environnement

ENVIRONNEMENT

Maitriser l'impact de nos achats de petits matériels :

Un autre aspect environnemental à prendre en compte concerne notre approvisionnement de fournitures, pour lequel nous avons élaboré une procédure de **standardisation de nos achats.**
Son objectif et de réduire les coûts, maintenir un niveau de qualité acceptable et intégrer le développement durable en **choisissant des produits porteurs de labels environnementaux.**

Nous nous sommes appuyées sur les conseils de l'**ADEME** pour déterminer les labels pertinents par rapports au type d'achats que nous effectuons (produits d'entretien, fourniture de bureau, équipement informatique) et avons établi une sélection du matériel que nous sommes amené à commander régulièrement afin d'avoir **un catalogue de produits labélisés** alliant performance économique, qualité et écologie. Nous respectons cette charte interne lors de nos achats en achetant les produits présélectionnés.

Notre grossiste, Lyreco, s'inscrit lui-même dans une démarche responsable en accord avec nos engagements

- Un imprimeur français,
- 100% papier recyclé et recyclable
- 30% des produits référencés sont labélisés arbre vert
- Leader européen et 3e acteur mondial de la distribution de produits et de solutions pour l'environnement de travail
- Possède une gamme complète de produits recyclables. Et des produits écoresponsables « arbre vert »

Ils ont même signé **le pacte mondial des nations unies** et s'engagent à réduire de 18,5% leurs émissions de CO_2 ; ils soutiennent par ailleurs l'accès à l'éducation pour tous. Ils possèdent de nombreuses **certifications** (ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, Ecovadis et ISO 26000) confirmant la véracité de leurs engagements et renforçant la confiance.

Des écolabels de confiance

Environnement

ENVIRONNEMENT

Maitriser l'impact de la Supply Chain

Transports maritimes :
Nos usines de fabrication sont implantées en Asie, Turquie et Albanie. Les conséquences environnementales sont non négligeables au regard de l'impact carbone du transport maritime. 90% de nos importations sont au départ de l'Asie, ce qui représente 35.058 kg de CO2 rejetés. Pour cette raison nous avons souhaité:

✓ **développer notre panel de fournisseurs de proximité**.

Cela fait maintenant un peu plus d'un an que nous travaillons avec l'Albanie et que nous bénéficions d'une empreinte CO2 réduite grâce à la proximité géographique entre le lieu de fabrication et nos clients. Cependant nous devons accélérer la conversion des clients sur de la production Albanaise.

Aussi, en 2021, nous avons décidé:

✓ **d'investir dans l'acquisition d'une usine de fabrication en Albanie**,

avec pour objectif de relocaliser 30 % de notre production en Europe, le but étant d'arriver à un juste équilibre entre une production à 60 % en Asie et 40 % en Europe.

Environnement

ENVIRONNEMENT

Transport routier et logistique :

✓ **Nous avons récemment changé de lieu de stockage**
✓ **et stockons désormais nos palettes à Dourges,** situé stratégiquement sur la plateforme Delta 3.

La localisation de ce nouvel entrepôt nous permet d'envisager **différents modes d'approvisionnement**, plus respectueux de l'environnement, notamment par rail ou barge. Nous bénéficions d'une surface de stockage de 5 500 m2 dans un bâtiment ICPE – Installation classée pour la protection de l'environnement. À travers ces différents projets, nous avons la véritable ambition de nous positionner en tant qu'acteur de la transition écologique, et ce en ayant également pour objectif d'agir à hauteur de notre empreinte carbone logistique.
Nous travaillons uniquement avec des prestataires logistiques (maritime et routier) engagés pour l'environnement.

✓ **L'optimisation des transports de marchandise**
participe aussi à la maitrise de notre impact logistique. Les camions, tous comme les conteneurs, sont chargés au maximum. En 2020 nous avons d'ailleurs pris la décision **de ne plus envoyer de camions de - de 12 palettes**, ceci participe aussi à un gain économique.

Environnement

ENVIRONNEMENT

Maitriser l'impact de nos emballages

Comme le démontre notre analyse du cycle de vie du produit, l'impact significatif le plus important est issu de l'extraction des matières premières et de la fabrication.

L'un des points considéré également comme très problématique est celui de la fin de vie du produit pour lequel le degré d'incertitude est important. La mise en décharge et l'incinération causent de graves dommages à l'environnement avec un impact CO2 élevé. Il s'agit à 65 % de down-cycling.

Nous avons donc repensé une gamme de 3 produits afin d'assurer :

-La recyclabilité,

Pour garantir la recyclabilité, nous devons avoir des Big Bags fabriqués exclusivement en polypropylène. Un faible pourcentage de Polyéthylène peut être accepté sans altérer la résistance.

Un recyclage de la matière passera par une mono couleur « Blanc» ce qui diminue aussi l'impact lié à l'utilisation d'encre. Si nous ajoutons des colorants sur la sangle ou le fil à coudre, nous ne pourrons faire que du noir. Cela réduira les possibilités de vente et de circularité. En proposant ce type de produit nous serons en mesure de développer les filières de recyclage, **fermer la boucle du cycle de vie de notre produit et éliminer l'impact de sa fin de vie.**

✓ **La solution développée en 2021, Notre Big Bag White et aux dimensions optimisés.**

En passant toute notre gamme de Big Bag en blanc , et en contrôlant leur contenance, notre Big Bag est qualifié en « Grade A » selon la classification des déchets Big Bag. Nous pouvons ainsi envisager le recyclage.

✓ **La réduction de l'extraction de matière** de polypropylène et polyéthylène en reconsidérant la composition du Big Bag. Cette démarche vise à intégrer de la matière recyclée et par conséquent à réduire l'extraction de matière Première; Cette solution étant recyclable, elle limite aussi l'impact de la fin de vie du produit. Nous passons du **down-cycling à l'up-cycling.**

✓ **La solution r-PET, et la solution r-PP des Big Bags fabriqués en matière recyclée**

Les solutions que nous proposons sont des alternatives considérables à l'impact d'un Big Bag standard.

Environnement

ENVIRONNEMENT

« Un big bag en 100% r-PET présente 64 % d'impact en moins par rapport à un big bag « classique » en PP.

Notre solution r-PET promet

- ✓ Un produit fait à partir de bouteille plastique recyclé
- ✓ Un produit plus écologique puisque recyclé et recyclable
- ✓ Une stabilité plus performante
- ✓ Une protection anti UV naturelle
- ✓ Délais d'approvisionnement plus courts
- ✓ Production européenne donc impact CO2 plus faible

« Un big bag en r-PP (30% r-PP et 70% PP) présente 25 % d'impact en moins par rapport à un big bag «classique» en PP.

Impact big bag standard de 1,99kg = 2,440kg de C02
Impact big bag r-PET de 1,99kg = 0,88kg de CO2
Impact big bag r-PP de 1,99kg =1,828 Kg de CO2

Environnement

ENVIRONNEMENT

Nos actions quotidiennes pour changer les mentalités

- ✓ Revoir les dimensions des Big Bags de nos clients afin de réduire l'utilisation de matière première
- ✓ Convertir nos clients sur une production Européenne
- ✓ Promouvoir un Big Bag monomatière, de couleur blanche et sans marquage
- ✓ Proposer nos produits éco-conçus

En 2021…

- ✓ Passage de toute notre gamme de produit en white (hors r-PET)
- ✓ 12 AO en cours sur notre produit en r-PET
- ✓ 23 % de la production passée en Europe

Pour 2022-2024…

- ✓ Vendre 200 000 Big Bags de notre gamme r-PET pour de nouveaux clients
- ✓ 30% de nos productions passées en Europe

Environnement

ENVIRONNEMENT

Compenser notre empreinte carbone

Le Gpkalculator estime notre impact, qu'il soit issu du produit ou du transport (import et export). Comme évoqué précédemment, nous avons des actions considérables en cours, en vue de **maitriser nos impacts**. Malheureusement le secteur sur lequel nous avons le moins d'impact de par son externalisation est le transport-logistique. Nous avons pris la décision **d'agir à hauteur de l'intégralité de nos émissions CO2** relatives aux transports – logistique depuis 2021, faute de moyen de maitrise …

Notre méthode de calcul est associée au processus de compensation et de contribution environnementale de Reforest'action.
Avec Reforest'action, nous nous engageons à compenser les émissions de gaz à effet de serre générés par notre chaine logistique avec l'achat de crédit carbone certifié à l'international. VCS (Verified carbon standad) et CCB (climate, community and biodiversity Standard).

1 crédit compensant 1 tonne de CO2 à 12,90€

Ces crédits carbones visent à la préservation forestière au Brésil et donc la lutte contre la déforestation.

En 2021, l'impact estimé par notre calculateur est de 406.741,52 kg de CO2 rejetés.

✓ **Afin de compenser l'année 2021 nous avons donc effectué un don de 5.460,30€, correspondant à 407 crédits carbone.**

Depuis 2022, nous proposons à chacun de nos clients de payer le prix nécessaire à la compensation de l'entièreté de l'impact relatif à l'acheminement de leur commande. Cette « **Ecofee** » apparait directement sur la facture de notre client. Elle correspond à la conversion du poids en CO2 de la commande client en des crédits carbones nécessaires à la compensation. Nos clients compensent donc l'impact logistique de leurs commandes lors du paiement de leurs factures.

✓ **Intégrer à la facture la taxe environnementale « Ecofee » afin de sensibiliser le client, et de l'engager dans la compensation.**

Environnement

ENVIRONNEMENT

« Impliquer nos collaborateurs »

Proposer et promouvoir nos produits plus respectueux de l'environnement que nos Big Bag standards

Qui dit nouvelles ambitions, dit nouvelle image. **Notre nouveau logo**, crée en 2021 est le symbole de toutes ces évolutions stratégiques et des valeurs que nous souhaitons promouvoir à l'extérieur, à travers notre image de marque.
La baseline "*Better pack your business*" informe sur le fait que GPK permet à nos clients de "***mieux***" emballer leurs produits, en prenant en compte l'aspect environnemental des nôtres. Le symbole ♻ renseigne sur notre capacité à proposer une offre recyclée et recyclable.

GPK SERVICES » GPK BETTER PACK YOUR BUSINESS

En parallèle, ces nouvelles ambitions ont donné lieu à
✓ **une refonte complète de notre site internet**
Notre interface web correspond désormais aux enjeux que nous embrassons dans le cadre de notre activité, elle nous permet de communiquer sur nos projets et sur notre vision, met en avant les produits que nous avons développé dans l'objectif de maîtriser l'impact environnemental.

Nous renforçons les liens crées avec notre réseau en partageant nos convictions sur le **LinkedIn** de l'entreprise pour lequel nous restons actifs et attentifs aux actions de partenaires.

https://www.gpk-services.fr/index.php

Environnement

ENVIRONNEMENT

✓ **Préparation d'un discours commercial pour les nouveaux projets et formation à la vente des nouveaux produits**

Nos chargés d'affaires ont reçu une formation afin d'être en mesure de conseiller nos clients sur la nouvelle gamme de produits, mais aussi d'être en mesure d'orienter convenablement le choix des clients sur un produit et une production moins polluante. Dans ce sens nous avons

✓ **revu les plaquettes de nos produits et avons fait le choix de goodies réfléchis et durables**

Notre plaquette de présentation produits en r-PET

Nos goodies en r-PET

✓ **Notre participation au salon Pollutec**

Présenter à un public averti et promouvoir les solutions d'emballage que nous avons développé, est un enjeu stratégique. Nous avons participé au salons Pollutec, pour lequel nous avons mis à l'honneur notre bigbag r-PET. En effet il représente pour nous la clé de l'économie circulaire. Le salon fut l'occasion pour nous de rencontrer et de discuter avec nos clients et les professionnels de l'environnement. Une journée de conseil, d'écoute, de sensibilisation et d'échange. Dans un but commun: le développement durable.

Photo prise lors du salon Polutec

Environnement

ENVIRONNEMENT

Quelques autres actions lors de la semaine du développement durable

GPK s'est investi dans d'autres actions de réduction pour ses activités internes et dans un but de sensibilisation de son personnel.

Notre participation au jeu « ma petite planète »

A l'occasion de la semaine du développement durable, et pendant 3 semaines, nos 11 collaborateurs se sont challengés sur des défis écologiques pour la planète avec le jeu "Ma petite planète".
le but étant de relever des défis écologiques, communiquer sur nos actions, faire changer les habitudes, donner des conseils sur des gestes moins impactants pour l'environnement, réduire notre impact interne, favoriser la cohésion d'équipe et passer un bon moment entre collègues ! Voici quelques actions réalisées:

-Réaliser un challenge végétarien (3 semaines)
-Acheter des produits périssables sous 2 jours
-S'engager auprès d'une AMAP
-Coller une étiquette stop pub sur sa boite aux lettres
-Faire ses courses en vrac
-Supprimer les données inutiles de son cloud /google drive, dropbox)
-Créer son composteur

✓ L'équipe a comptabilisé 149 actions sur 3 semaines

Notre World clean up day

L'organisation d'un évènement clean up au sein de notre Parc d'Activités à l'occasion de « la journée mondiale du nettoyage de notre planète » le 08 octobre 2021 sous un soleil radieux!
La team GPK a transformé sa pause déjeuner en pause déchets en s'armant de pinces et de sacs. Nous avons récolté 7 sacs de 40L en 1heure.

SYNTHÈSE DES INDICATEURS

Environnement & normes du travail

	Indicateurs	Période	Résultat
ENVIRONNEMENT	PRODUCTION TOTALE DE DECHETS KG	2020-2021	805
	PAPIER CARTON KG	2020-2021	641
	VERRE KG	2020-2021	10
	CARTOUCHE D'ENCRE KG	2020-2021	24
	DEEE KG	2020-2021	5
	BOIS KG	2020-2021	5
	PLASTIQUE KG	2020-2021	120
	EMPREINTE CO2 DE NOS ACTIVITES DE TRANSPORT LOGISTIQUE	2021	406.741,52
	CONSOMMATION EN EAU EN m3	2020-2021	127
	CONSOMMATION ELECTRICITE (KWh)	2020-2021	12231
	EMPREINTE CO2 PRODUIT STANDARD (bigbag 1,99kg)	2022	2,440kg de co2
	EMPREINTE CO2 PRODUIT r-PET (bigbag 1,99kg)	2022	0,88kg de co2
	APPEL D'OFFRES EN COURS SUR LE PRODUIT r-PET	2022	12
	EMPREINTE CO2 PRODUIT r-PP (bigbag 1,99kg)	2022	1,828 kg de co2
	Part de la production passé en Europe	2021	23%
	EMPREINTE C02 EN KG DES DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS	depuis 2021	1224,93
	EMPREINTE DES TRAJETS HW	2021-2022	6951.37
	NOMBRE DE KM EVITES AVEC LE TELETRAVAIL 2021-2022	2021-2022	2055,9
	DON REFOREST'ACTION	2022	5 250,30€
	DON REFOREST'ACTION	Post 2022	8200 arbres plantés
		Bénéfices crées	230 tonne(s) de CO2 stockée(s)
			2 600 abris pour animaux créé(s)
			8200 heure(s) de travail créée(s)
			32 800 mois d'oxygène généré(s)

	Indicateurs	Période	Résultat
TRAVAIL	EFFECTIF TOTAL	2022	11
	EMBAUCHE	2022	100%
	TAUX DE TURN OVER	2021	8%
	ACCIDENT DU TRAVAIL		00
	MALADIE PROFESSIONNELLE		00
	COUT DES FORMATIONS	2020-2021	10.555.41
	NOMBRE DE FORMATION	2020-2021	13
	REPARTITION HOMMES / FEMMES AU CODIR	2022	60%
	PARITE HOMMES /FEMMES	2022	64%
	TRAVAILLEURS HANDICAPE	2022	00
	ETUDIANT / ALTERNANCE	2021	11
	SATISFACTION DES SALARIES	2022	86,50%
	CDI	2022	11
	DON COURIR A BAPAUMES	2020-2021	500
	DON PETITS PRINCES	2020-2021	15000

Ceci est un tableau de nos principaux indicateurs mais il ne s'agit pas de la totalité des indicateurs que nous analysons.

GPK
BETTER PACK
YOUR BUSINESS

Tél : 03 20 68 00 20
Contactez-nous par e-mail: info@gpk.fr

GPK Services
1 rue de la 3ème Révolution Industrielle
PA Pierre Mauroy - 59223 Roncq

Suivez-nous
sur LinkedIn

Notre site Internet: https://www.gpk-services.fr/index.php